

Regulamin rekrutacji i udziału w projekcie pt.:

”Nowe umiejętności – nowe możliwości”

realizowanego przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Stargardzie na podstawie umowy nr UDA-RPZP.07.01.00-32-K002/18-00.

DZIAŁANIE: RPZP.07.01.00- Programy na rzecz integracji osób i rodzin zagrożonych ubóstwem i/lub wykluczeniem społecznym ukierunkowane na aktywizację społeczno-zawodową wykorzystująca instrumenty aktywizacji społecznej, edukacyjnej, społecznej, zawodowej.

Regionalny Program Operacyjny Województwa Zachodniopomorskiego 2014-2020

Okres realizacji projektu: 1 wrzesień 2018 r. do 31 grudzień 2019 r.

§1

POSTANOWIENIA OGÓLNE

1. Regulamin określa zasady procesu rekrutacji Uczestników do Projektu i ich udziału w projekcie pt.: „**Nowe umiejętności – nowe możliwości**”, realizowanego przez Polskie Stowarzyszenie na rzecz osób z Niepełnosprawnością Intelktualną Koło w Stargardzie.
2. Celem głównym projektu jest wzrost aktywności społecznej i zawodowej 40 osób z niepełnosprawnością intelektualną (zwanych dalej: ONI) ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności poprzez rozszerzenie oferty wsparcia w ramach: ŚDS, WTZ i ZAZ "Centralna Kuchnia" w Stargardzie oraz ich otoczenia w terminie: 1.09.2018 do 31.12 2019 r.

Proponowane formy wsparcia:

1. **INDYWIDUALNE PORADNICTWO PSYCHOLOGICZNE:** analiza własnych mocnych i słabych stron, umiejętności oraz praktyczne ich wykorzystanie w środowisku pracy, szans i zagrożeń wynikające z podjęcia zatrudnienia.

2. ZAJĘCIA GRUPOWE Z KOMPETENCJI SPOŁECZNYCH. Tematyka tych zajęć koncentrować się przede wszystkim na: skutecznej komunikacji interpersonalnej, asertywnej postawie, radzeniu sobie w sytuacjach trudnych, planowaniu i organizacji własnego czasu, wzbudzaniu motywacji do wysiłku, kształtowaniu umiejętności podejmowania samodzielnych decyzji, jak również zwracania się o pomoc, itp.
3. DORADZTWO ZAWODOWE: (warsztaty grupowe) z aktywnego poruszania się po rynku pracy. Program warsztatów obejmować będzie: informację o zawodach i czynnościach do wykonania na stanowisku pracy (w przypadku osób ONI mniej mówimy o całym zawodzie, koncentrujemy się na pomocniczych, prostych czynnościach, które są jednak niezbędne i są wykonywane na poszczególnych stanowiskach pracy); metody aktywnego poszukiwania pracy oraz sposoby aplikowania o nią (tworzenie dokumentów aplikacyjnych, przygotowanie do rozmowy kwalifikacyjnej, autoprezentacja).
4. Spotkania KONSULTACYJNE dla RODZIN (16 spotkań po 3 h x 4 gr. po min 15 os.): W celu wsparcia rodzin osób z niepełnosprawnością intelektualną zaplanowane zostały indywidualne konsultacje z rodzicami: komunikacja w rodzinie, komunikacja werbalna, niewerbalna i pozawerbalna, aktywne słuchanie; jak słuchać i usłyszeć; radzenie sobie w trudnych sytuacjach, radzenie sobie ze stresem, lęk i agresja, rozwiązywanie sytuacji konfliktowych; wzmocnienia pozytywne i ich zastosowanie w systemie motywacyjnym dla ONI; zachowania asertywne, czyli jak mówić NIE; seksualność osób niepełnosprawnych; autonomia osób niepełnosprawnych – samodzielność Twojego dziecka; postawy rodzicielskie; inteligencja emocjonalna; techniki wywierania wpływu; pozytywne myślenie na co dzień, techniki relaksacyjne; system kar i nagród, czyli konsekwencja w działaniu; jak radzić sobie z syndromem wypalenia; osoby niepełnosprawne w środowisku pracy; wsparcie rodziny w podejmowaniu zatrudnienia przez osoby niepełnosprawne; uprawnienia pracowników z niepełnosprawnością intelektualną. Dla wzmocnienia potencjału ONI i ich rodzin zostaną zrealizowane formy aktywnej integracji: wyjścia do kina, teatru, wycieczki ,pikniki.(dopasowane do bieżącego repertuaru i oferty kulturalnej w Stargardzie. W ramach zadania formy wsparcia będą prowadzone poza czasem rehabilitacji w placówkach PSONI
5. Każdy uczestnik i uczestniczka projektu poddani zostaną diagnozie w celu określenia Indywidualnej Ścieżki Reintegracji: analiza zainteresowań , badanie poziomu preferencji i predyspozycji zawodowych wspólnie z trenerem pracy i psychologiem z uwzględnieniem diagnozy sytuacji problemowej, zasobów, potencjału, predyspozycji i potrzeb. 15 pracowników ZAZ będzie diagnozowanych pod kątem nowych kierunków działalności

oraz szczególnie wobec wyjścia na otwarty rynek pracy - 15h na 1 uczestnika i uczestniczkę projektu. Przed rozpoczęciem prowadzenie grup wsparcia dla beneficjentów: motywowania do pracy, poradnictwa psychologicznego i doradztwa. W ramach diagnozy i w oparciu o bieżącą analizę problemowa rodzice/opiekunowie. Będą mieli możliwość skorzystania z porad eksperckich w zakresie: prawo cywilne, prawo rodzinne, prawo socjalne, prawo oświatowe, prawo pomocy społecznej, prawo pracy i ubezpieczeń społecznych, prawne aspekty zatrudniania ON, korzystanie z instrumentów rynku pracy oraz z innymi ekspertami w tym związanych ze sprawami finansowymi- co wzmocni postawę w kierunku motywowania do zmiany w zakresie aktywizacji ONI. 5h na jedną rodzinę (200H wsparcia). Zgodnie z diagnozą projekt rozpocznie cykl wsparcia w zakresie zasad zdrowego życia, co jest sprawą istotną szczególnie w zakresie higieny własnej i higieny pracy i w kształtowaniu odpowiednich postaw pracownika. ONI nie potrafią dbać o swoje zdrowie w wyniku niehigienicznego trybu życia, niewłaściwego odżywiania się i złych nawyków zdrowotnych. Stan zdrowia każdego pracownika nie jest bez znaczenia dla pracodawcy. A ONI szczególnie powinny brać pod uwagę swoją kondycję zdrowotną bowiem to rzutuje na ich możliwości otrzymania i utrzymania się w zatrudnieniu. Powinni mieć więc świadomość, że bez dbania o swoje zdrowie(i tak poważnie naruszone) zmniejszają i tak trudne do zrealizowania szanse zdobycia zatrudnienia i jego utrzymania. Zakres zajęć.: Jak zdrowy styl życia wpływa nasze zdrowie ,samopoczucie , wydajność w pracy oraz w życiu codziennym, jak ważne jest przestrzeganie prawidłowych reguł zdrowego stylu życia, wypracowanie prawidłowych wzorców zdrowego stylu życia, aktywności fizycznej i zdrowego odżywiania się, uświadomienie na szkodliwy wpływ nikotyny , alkoholu i innych używek na zdrowie człowieka . uświadomienie jak ważna jest aktywność fizyczna i jaki ma wpływ nasze zdrowie i samopoczucie każdego człowiek, pokazanie prawidłowych metod spędzania czasu wolnego, umiejętność radzenia sobie ze stresem, asertywność w stosunku do złych wzorców zachowań, umiejętność radzenia sobie z konfliktami i sytuacjami trudnymi, nauczanie właściwego układania jadłospisów, z uwzględnieniem wszystkich grup produktu żywnościowych i pór roku wskazanie jakie produkty spożywcze są zdrowe o jakie szkodliwe , pokazanie jaką dietę zastosować w chorobie otyłości oraz indywidualnych jednostkach chorobowych .

CZĘŚĆ PRAKTYCZNA PROJEKTU

Obejmować będzie 150 h szkoleń dedykowanych będzie poznaniu nowych czynności pracy przy sublimacji, ceramice i przy palarni kawy i innych bakalii. W zakresie rehabilitacji zawodowej kształtowane będą między innymi: umiejętności organizacji pracy, planowania pracy, kontroli i oceny wykonanych zadań, w zakresie rehabilitacji społecznej: rozwijanie cech dobrego pracownika, stosowanie się do norm i zasad współpracy w grupie, przestrzeganie zasad bhp i higieny. Celem szkoleń jest kształtowanie takich cech psychomotorycznych, które pozwolą ONI nie tylko podjąć lub utrzymać się w zatrudnieniu w ZAZ ale i podjąć próby poszukiwania pracy poza ZAZ. Tematyka obejmowała będzie podstawowe aspekty dojrzałości społecznej i zawodowej niezbędne w pracy, główne aspekty funkcjonowania pracownika w miejscu pracy: znajomość materiałów i produktów niezbędnych w produkcji, zasady przechowywania produktów/materiałów wykorzystywanych do produkcji, umiejętność oceny przydatności surowców, Znajomość maszyn i urządzeń wykorzystywanych do produkcji, sposoby pozyskiwania materiałów do produkcji, znajomość narzędzi i urządzeń wykorzystywanych przy produkcji, znajomość przeznaczenia poszczególnych urządzeń; znajomość obsługi urządzeń. Osobno ONI będą przeszkolone z zakresu BHP.

§ 2

UCZESTNICY/UCZESTNICZKI PROJEKTU

Uczestnikami /uczestniczkami projektu mogą być osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym, osoby ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności, osoby z niepełnosprawnością intelektualną: 40 osób, w tym 21 kobiet z terenu powiatu stargardzkiego województwa zachodniopomorskiego w wieku +18 lat. Zgodnie z określonym we wniosku o dofinansowanie projektu wskaźnikiem :

Liczba osób niepełnosprawnych objętych wsparciem: - ze znacznym lub umiarkowanym stopniem niepełnosprawności; - z niepełnosprawnością sprzężoną, oraz osoby z zaburzeniami psychicznymi, w tym osoby z niepełnosprawnością intelektualną i osoby z całościowymi zaburzeniami rozwojowymi : 40(21 K).

Minimum 50% uczestników i uczestniczek projektu (20 osób) będą stanowiły osoby zagrożone wykluczeniem społecznym przynajmniej z 2 powodów zgodnie z określonym we wniosku wskaźnikiem:

Liczba osób zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, doświadczająca wielokrotnego wykluczenia społecznego rozumianego jako wykluczenie z powodu więcej niż jednej z przesłanek, o których mowa w Wytycznych w zakresie realizacji przedsięwzięć w obszarze włączenia społecznego i zwalczania ubóstwa z wykorzystaniem środków EFS i EFRR na lata 2014-2020. 20 osób (11 K).

Pośrednimi odbiorcami będzie otoczenie ONI.

Wszyscy uczestnicy i uczestniczki projektu to osoby z obszaru województwa zachodniopomorskiego, powiatu stargardzkiego (tj.: pracujące, uczące się lub zamieszkujące w rozumieniu przepisów KC obszar projektowy).

Do projektu przystąpi: 5 osób (2 kobiety) w wieku: 26 do 46 lat - uczestników ze ŚDS PSONI w Stargardzie: 4 ze znacznym stopniem niepełnosprawności i 1 z umiarkowanym. 20 osób, w tym 12 kobiet - uczestników WTZ w wieku od 26 do 46 lat z: wykształceniem.: podstawowym - 8 osób, gimnazjalnym – 5 osób, zawodowym specjalnym. – 6 osób , średnim -1 oraz 15 osób, w tym 7 kobiet w wieku 21-43 lat - pracowników ZAZ „Centralna Kuchnia” w Stargardzie.

§ 3

PROCES REKRUTACJI

1. Rekrutacja rozpocznie się od spotkań informacyjnych, w różnych formach dla grupy potencjalnych uczestników i uczestniczek i ich rodzin oraz kadry.
2. Wszystkie spotkania będą realizowane w miejscach bez barier architektonicznych z pełnym dostępem dla ONI.
3. Podczas spotkań informacyjnych, oprócz prezentacji dotyczących projektu i zaplanowanych w nim działań, będą przedstawiane dotychczasowe dobre praktyki w zakresie aktywizacji społeczno – zawodowej ONI.
4. Biuro projektu znajduje się w siedzibie PSONI w Stargardzie pod adresem : Warsztat Terapii Zajęciowej, ul. Sikorskiego 16, 73-110 Stargard.
5. Rekrutacja ONI będzie przeprowadzana przy udziale ich rodziców/opiekunów prawnych i terapeutów z placówek, w których na co dzień przebywają (WTZ, ŚDS, ZAZ) z

poszanowaniem zasady równości kobiet i mężczyzn, brakiem znamion jakiegokolwiek dyskryminacji ze względu na płeć, pochodzenie, stopień niepełnosprawności, wyznania, orientacji seksualnej czy innych.

6. Każdy uczestnik i uczestniczka projektu wypełni i podpisze FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM stanowiący Załącznik nr 1 do niniejszego Regulaminu- poparty opinią Rad Programowych placówek: ŚDS,WTZ i ZAZ oraz podpisze: OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA/UCZESTNICZKI PROJEKTU (obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679) oraz DEKLARACJĘ UCZESTNICTWA .
7. Dokumenty rekrutacyjne należy pobrać z Biura Projektu bądź ze strony projektu i wypełnić czytelnie, podpisać oraz dostarczyć osobiście lub za pomocą poczty tradycyjnej w czasie trwania procesu rekrutacyjnego do Biura Projektu.
8. Dokumenty niekompletne nie będą rozpatrywane
9. Podstawą do zakwalifikowania uczestnika do projektu jest potwierdzenie zgodności w zakresie kryteriów rekrutacji wg wypełnionej KARTY OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM stanowiącej załącznik nr 5 i 5a do Regulaminu :
 - a) Kryteriów dostępu:
 - 1) posiadanie orzeczenia o stopniu niepełnosprawności w rozumieniu ustawy z dnia 27.08.1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych lub orzeczenie albo inny dokument, o którym mowa w ustawie z dnia 19.08.1994r. o ochronie zdrowia psychicznego, potwierdzony kserokopią orzeczenia o stopniu niepełnosprawności, w wieku od 18 r.ż. z numerem pesel uczestnika oraz przedłożenie oświadczenia uczestnika projektu lub opiekuna prawnego w zakresie danych przewidzianych w regulaminie rekrutacji.
 - 2) potwierdzenie miejsca zamieszkania na obszarze projektowym – oświadczenie uczestnika.
 - b) Kryteriów preferencji:

- 1) niski poziom wykształcenia, niskie kwalifikacje zawodowe lub ich brak: +10pkt
 - 2) brak doświadczenia zawodowego: +10 pkt.;
 - 3) potwierdzona niska motywacja do zmiany sytuacji życiowej : +10 pkt.
 - 4) orzeczenie o znacznym stopniu niepełnosprawności: +10
 - 5) wielokrotny powód wykluczenia społecznego: 3 powody + 25 pkt. , 2 powody 15 pkt. na podstawie oświadczeń uczestnika projektu i/lub opiekuna prawnego,
 - 6) płeć – kobieta: +5 pkt.
10. W procesie rekrutacji uczestnikom i uczestniczkom projektu będzie zapewniony pełny dostęp do informacji związanych z projektem(dane osób do kontaktu, nr telefonu, adres e-mail).
11. Rekrutacją zostaną objęci również rodzice lub opiekunowie prawni ONI na podstawie deklaracji wzięcia udziału w projekcie i oświadczenia o ochronie danych osobowych.
(przewiduje się wsparcie dla 60 osób z otoczenia ONI)
12. Weryfikacja w procesie rekrutacji będzie prowadzona w oparciu o kryteria: dostępu i premiujące/preferencji weryfikowane na podstawie formularza rekrutacyjnego (kryteria 0/1) oraz zaświadczeń i oświadczeń.
13. Wyłonienia grupy docelowej dokona Komisja Rekrutacyjna (skład: koordynator-doradca zawodowy, terapeuta z placówki, kierownik placówki i psycholog).
14. Do zadań Komisji Rekrutacyjnej należy w szczególności:
- a. analiza dokumentów rekrutacyjnych pod kątem formalnym,
 - b. sporządzenie listy uczestników wg ilości uzyskanych punktów projektu i listy rezerwowej.
12. Uczestnicy i uczestniczki projektu zostaną powiadomieni o udziale w projekcie bezpośrednio przez PSONI.
13. W przypadku rezygnacji osoby z uczestnictwa w projekcie wsparcie zaproponowane będzie kolejnej osobie z listy rezerwowej.
14. Osobą odpowiedzialną za rekrutację jest Koordynator projektu.

15. Z uczestnikiem projektu podpisana zostanie umowa na wzór kontraktu socjalnego.

§4

PRAWA i OBOWIĄZKI

1. Osoba uzyskuje status uczestnika i uczestniczki projektu z dniem podpisania deklaracji udziału w projekcie, wymaganych oświadczeń oraz umowy, określającej warunki i formy wsparcia w projekcie.
2. Za datę rozpoczęcia udziału w projekcie uznaje się dzień, w którym uczestnik / uczestniczka projektu został objęty pierwszą formą wsparcia.
3. Zakończenie udziału w projekcie następuje po zakończeniu uczestnictwa w formie lub formach wsparcia zawartych w umowie/formularzu zgłoszeniowym.
4. Wsparcie udzielane jest uczestnikom/uczestniczkom bezpłatnie. Projekt współfinansowany jest ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego oraz budżetu państwa.
5. Uczestnik/uczestniczka projektu zobowiązuje się do:
 - a. udostępnienia danych osobowych niezbędnych do wypełnienia obowiązków sprawozdawczych. Odmowa podania danych osobowych będzie skutkować odrzuceniem kandydatury do udziału w projekcie.
 - b. uczestnictwa w zaplanowanych wobec niego formach wsparcia i udziału w nich;
 - c. niezwłocznego informowania o wszelkich zmianach okoliczności faktycznych mogących mieć wpływ na realizację umowy udziału w badaniach ewaluacyjnych i monitorujących;
 - d. w ciągu 4 tygodni po zakończeniu udziału w projekcie udostępnienia danych dotyczących jego statusu na rynku pracy oraz informacji nt. udziału w kształceniu lub szkoleniu oraz uzyskaniu kwalifikacji lub nabycia kompetencji;
 - e. w ciągu 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie udostępnienia danych dotyczących jego statusu na rynku pracy.
 - e. przestrzegania zasad niniejszego Regulaminu.

§5

POSTANOWIENIA KOŃCOWE

1. PSONI zastrzega sobie prawo zmiany terminu zakończenia postępowania rekrutacyjnego w przypadku wyczerpania miejsc.
2. PSONI zastrzega sobie prawo zmiany niniejszego Regulaminu. Wszelkie zmiany Regulaminu wymagają formy pisemnej i wchodzi w życie z dniem ich ogłoszenia.
3. Regulamin obowiązuje przez cały okres realizacji Projektu.
4. Sprawy nieuregulowane niniejszym Regulaminem są rozstrzygane przez PSONI.
5. Ostateczną interpretację Regulaminu uczestnictwa w Projekcie należy do PSONI.
6. Niniejszy Regulamin wchodzi w życie z dniem 1 września 2018 roku.

ZAŁĄCZNIKI DO REGULAMINU:

Załącznik nr 1 FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM

Załącznik nr 2 DANE UCZESTNIKA PROJEKTU UZUPEŁNIANIE PRZEZ REALIZATORA PROJEKTU

Załącznik nr 3 OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA/UCZESTNICZKI PROJEKTU

(obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679)

Załącznik nr 4 DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Załącznik nr 5 KARTA OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM

Załącznik nr 1a FORMULARZ ZGŁOSZENIOWY KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM –z otoczenia ONI

Załącznik nr 2a DANE UCZESTNIKA PROJEKTU- z otoczenia ONI UZUPEŁNIANIE PRZEZ REALIZATORA PROJEKTU

Załącznik nr 3a OŚWIADCZENIE UCZESTNIKA/UCZESTNICZKI PROJEKTU –osoby z otoczenia ONI

(obowiązek informacyjny realizowany w związku z art. 13 i art. 14 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679)

Załącznik nr 4a DEKLARACJA UCZESTNICTWA W PROJEKCIE

Załącznik nr 5a KARTA OCENY KWALIFIKOWALNOŚCI KANDYDATA DO OBJĘCIA WSPARCIEM -osoby z otoczenia ONI

Zatwierdzam