

Projekt rozpoczęto od działań informacyjnych i promocyjnych kierowanych do opinii publicznej o wsparciu EFS w ramach realizowanego projektu, pt.: „Nowe umiejętności – nowe możliwości”. Informacje o projekcie zostały udostępnione przez stronę internetową. Zostały informacje wysłane do PCPR, oraz rozpowszechnione przez pracowników socjalnych w OPS i ngo a także innych podmiotach i instytucjach współpracujących z PSONI. Informacje o prowadzeniu projektu i jego założeniach zostały przekazane do OWES właściwego terytorialnie dla Stargardu. Została wyłoniona kadra (projektowa i merytoryczna). Wyłoniono również wykonawców usług eksperckich zgodnie z zasadą rozeznania rynku. Podpisano umowy z kadrami zespołu projektowego z określeniem zakresu czynności. Członkowie zespołu i kadra merytoryczna zostali przeszkoleni wew. z zakresu stosowania zasady równości i dostępności projektu dla osób ON. Zostały opracowane wszelkie dokumenty projektowe: regulamin udziału, deklaracje uczestnictwa dla UP oraz inne jak listy obecności czy karty wsparcia dla UP z zachowaniem wymaganego oznakowania logotypami oraz z poszanowaniem zasady równości kobiet i mężczyzn oraz dostępności dla ON. Miejsca realizacji projektu zostały odpowiednio oznaczone plakatem formatu A3 z wymaganymi informacjami o projekcie z odpowiednimi logotypami. Materiały BDL zostały opracowane w sposób zapewniający dostępność dla ON, z kontrastem, wyraźną czcionką oraz łatwym językiem z zachowaniem zwrotów do obu płci. Funkcjonalność strony www. projektu została wyposażona w opcje powiększania czcionki. Wykonany dodatkowo został baner -roll- up projektowy i umieszczony w biurze projektu. Przeprowadzono działania rekrutacyjne skierowane do grupy docelowej z zachowaniem zasad równości szans i niedyskryminacji, w tym zasady dostępności dla ON oraz zasady równości szans kobiet i mężczyzn.

Do projektu zrekrutowano grupę docelową: 40 ONI- w tej grupie jest 19 mężczyzn i 21 kobiety. Są to osoby zagrożone ubóstwem i wykluczeniem społecznym z min 2 powodów. 15 UP to ONI pracownicy ZAZ „Centralna Kuchnia”, 5 ONI uczestnicy ŚDS i 20 ONI uczestników WTZ. Do projektu przystąpiło również 60 osób z otoczenia ONI. Odbyły się spotkania informacyjne dla UP i ich otoczenia. Uczestnicy projektu podpisali umowę na wzór kontraktu socjalnego .

Projektodawca zapewnił UP pełny i sprawiedliwy udział we wszystkich zaplanowanych formach wsparcia i odp. warunki dla ich uczestnictwa. Kadra projektu utrzymuje bieżący kontakt telefoniczny oraz mailowy. Odbyły się dwa spotkania zespołu projektowego. Kierownik projektu złożył sprawozdanie z postępu prac projektowych przed zarządem.

**Zadanie 1.** Przygotowanie do zmiany w miesiącach od września do końca listopada 2018 roku ) w ramach zadania do 30.XI. 2018 r. realizowano działania:

### ***Diagnoza i określenie IŚR.***

*Rozpoczęto realizację diagnoz UP. Do końca listopada 2018 r. odbyły się spotkania UP z doradcą zawodowym w wymiarze 175 h na łącznie w tym zadaniu przewidzianych 240 h. Na jedną osobę przewidziano w projekcie 10 h, z czego koszty osobowe doradcy wyceniono w wymiarze 6 h na os. (doradca zawodowy zatrudniony jest w ramach dodatku do umowy o pracę, wg ilości godzin w danym miesiącu). Doradca zawodowy przy wsparciu pozostałego personelu, terapeutów opracowuje Indywidualne Ścieżki Reintegracji dla uczestników projektu. Indywidualne Ścieżki Reintegracji zostaną sporządzone dla wszystkich UP do 31 grudnia 2018 roku: 15 pracowników ZAZ „ Centralna Kuchnia” podanych zostaje diagnozie pod kątem nowych kierunków działań oraz wobec wyjścia na otwarty rynek pracy oraz pracy w zmienionych warunkach w ZAZ. Czas opracowania IŚR zgodnie z WND*

wyniesie 10 h/osobę. Wnioskodawca w ramach działania udostępnił powierzchnię stanowiącą potencjał infrastrukturalny PSONI, jako wkład własny w wymiarze 10 h na UP czyli łącznie 175 h. x stawka 30 zł na godzinę wsparcia. Wszystkie ISR będą zaakceptowane przez UP/Opiekunów prawnych /rodziców i podpisane.

### **Zdrowy tryb życia zajęcia grupowe**

W okresie od września do 30 listopada 2018 r. odbyło się 30 godzin zajęć grupowych, związanych z tematyką zdrowego trybu życia w grupach 5 osobowych. Szkolenia były prowadzone przez trenera zatrudnionego na podstawie dodatku do umowy o pracę - wysokość dodatku jest zależny od ilości udzielonego wsparcia a w danym miesiącu. W szkoleniach grupowych jako osoba wspomagająca zatrudniony jest asystent ON, asystent zatrudniony jest na zasadzie umowy o pracę. W okresie od 1 września do 30 listopada w szkoleniach grupowych udział wzięło 30 osób - UP. Tematyka szkoleń związana była z promocją i profilaktyką zdrowia. Podczas szkoleń uczestnicy zapoznali się z zasadami zdrowego żywienia, poznali piramidę zdrowego żywienia, uczyli się rozpoznawać produkty należące do poszczególnej grupy spożywczej, podejmowali próby układania zdrowego posiłku, dowiedzieli się jakie produkty należy wykluczyć ze swojego jadłospisu. Omówiono problematykę związaną z higieną osobistą, higieną otoczenia oraz z potrzebę ćwiczeń i przebywania na świeżym powietrzu. Tematyka szkoleń prowadzona była z poszanowaniem równości płci bez przejawów jakiegokolwiek form dyskryminacji i była dostosowana do UP.

Zajęcia odbywały się w pomieszczeniach Koła PSONI dostosowanych do potrzeb ON. Wnioskodawca w ramach działania udostępnił powierzchnię stanowiącą potencjał infrastrukturalny PSONI jako wkład własny w wymiarze 160 h szkoleniowych w ramach szkoleń związanych z tematyką zdrowego stylu życia przewidzianona 8 grup po 5 UP, dla każdej grupy po 20 h .W okresie od września do 30 listopada odbyło się 30 godzin szkoleń grupowych Szkolenia były prowadzone w Placówkach Koła tj. ZAZ Centralna Kuchnia SDS, WTZ .

### **Zajęcia indywidualne zdrowy tryb życia**

W okresie od września do 30 listopada odbyło się 85 godzin zajęć indywidualnych w zajęciach wzięło udział 24 UP. W realizowanym projekcie przewidziano 400 godzin zajęć indywidualnych związanych ze zdrowym stylem życia po 10 h dla każdego UP. Do zajęć indywidualnych zatrudniona jest trenerka posiadająca uprawnienia z promocji zdrowia i dietoprofilaktyki, wynagrodzenie jest w formie dodatku do umowy o pracę naliczone za godziny przeprowadzonych zajęć w miesiącu. Tematyka zajęć dostosowana jest do indywidualnych potrzeb każdego uczestnika i dotyczy zagadnień promocji zdrowia i zdrowego stylu życia, prawidłowego żywienia, zagrożeń związanych z niehigienicznym stylem życia. W celu ustalenia kierunku indywidualnych szkoleń na pierwszym spotkaniu uczestnicy, wypełnili ankiety. Z każdym UP przeprowadzono wywiad bezpośredni w celu określenia problemów, które zostały omówione z terapeutami. Na tej podstawie opracowano program wsparcia indywidualnie dla każdego z biorących udział w zajęciach UP. Tematyka spotkań prowadzona była z poszanowaniem równości płci bez przejawów jakiegokolwiek form dyskryminacji.

Zajęcia odbywają się w pomieszczeniu Koła PSONI Wnioskodawca w ramach działania udostępnił powierzchnię stanowiącą potencjał infrastrukturalny PSONI jako wkład własny w wymiarze 400 godzin na cały cykl szkoleń. W okresie od września do 30 listopada przeprowadzono 85h. Szkolenia prowadzone były w placówce Koło ZAZ Centralna Kuchnia.

## **Poradnictwo eksperckie dla otoczenia ONI.**

W okresie od września do 31 grudnia przeprowadzono 200 godzin poradnictwa eksperckiego, w zakresie prawa rynku po przedstawieniu najniższej ceny. Wynagrodzenie wypłacane jest po wystawieniu faktury przez prowadzącego za ilość godzin przeprowadzonego wsparcia w rozliczonym okresie. Zajęcia były dostosowane dla ON i realizowane w pomieszczeniach Koła PSONI Wnioskodawca w ramach działania udostępnił powierzchnię stanowiącą potencjał infrastrukturalny PSONI jako wkład własny w wymiarze 200 h na cały cykl szkoleń dla 40 UP( i ich opiekunów (40 rodzin 60os) UP po 5 h dla każdej.

*Tematyka szkoleń dostosowana była do indywidualnych potrzeb uczestników projektu. W ramach tego zadania odbyło się również spotkanie z ekspertem w zakresie doradztwa finansowego. Doradca Finansowy został wyłoniony w drodze rozpoznania rynku przedstawił najniższą cenę. Z doradztwa w okresie sprawozdawczym skorzystało 8 UP po jednej godzinie dla każdego UP. Łącznie w tym zakresie udzielono 8h wsparcia tematyka szkoleń prowadzona była z poszanowaniem równości płci bez przejawów jakiegokolwiek form dyskryminacji. Zgodnie z założeniami ubezpieczono 40 uczestników projektu .*

## **Zadanie 2.**

**Wsparcie potencjału i motywacji: poradnictwo psychologiczne, doradztwo zawodowe, zajęcia z kompetencji społecznych oraz elementy integracji społecznej w miesiącach od września do końca listopada 2018 roku w ramach zadania do 30.XI. 2018 r.**

### **Kompetencje społeczne zajęcia grupowe.**

W ramach zadania przeprowadzono 30 godzin zajęć grupowych. W zajęciach wzięło udział 20 osób. Wnioskodawca w ramach działania udostępnił powierzchnię stanowiącą potencjał infrastrukturalny PSONI jako wkład własny pomieszczenia udostępnione będą na 160 godzin przewidzianych na cały cykl szkoleń . UP podzielono na 8 grup po 5 osób w każdej grupie ... Zajęcia odbywały w dostosowanych dla ON w ZAZ Centralna Kuchnia oraz Ośrodku Rehabilitacji Społecznej i Zawodowej. Szkolenia prowadzone były przez trenerów posiadających kwalifikacje do pracy z ONI trenerzy zatrudnieni są na zasadzenie umowy o pracę. Jako osobę wspomagającą pracę trenera zatrudniono asystenta osoby niepełnosprawnej. AON zatrudniony jest na zasadzenie umowy o pracę. Podczas prowadzonych szkoleń omawiana była tematyka związana z komunikacją interpersonalną, nabywano umiejętności radzenia sobie w sytuacjach trudnych, kształtowano postawy asertywne. Tematyka szkoleń prowadzona była z poszanowaniem równości płci bez przejawów jakiegokolwiek form dyskryminacji

### **Elementy integracji społecznej**

W ramach tego zadania do 30 XI 2018 r zorganizowano wyjazd do Netto Areny na jubileuszowy koncert teatru BUFFO w Szczecinie. W wyjeździe wzięło udział 25 osób w tym 12 uczestników projektu ON i 13 osób rodziców lub opiekunów z otoczenia ONI. Wyjazd zorganizowany był po zapoznaniu się z ofertami proponowanymi przez placówki kulturalno oświatowe i odbywających się w nich spektakli lub koncertów za najlepszy koncert organizowany w tym okresie uznano jubileusz występ teatru BUFFO w Netto Arenie w Szczecinie. Uczestnicy wyjazdu zostali przetransportowani na spektakl autokarem, który został wybrany w drodze rozpoznania rynku, ceny sprawdzane były telefonicznie, jako oferta z najkorzystniejszą wybrano ofertę przewoźnika wykonującego usługę transportową.